

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Сибирский институт бизнеса, управления и психологии»

Экономический факультет



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.25 ЭКОНОМИКА ТРУДА

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) образовательной программы Финансовый менеджмент

Квалификация выпускника Бакалавр

Программа подготовки Прикладной бакалавриат

Форма обучения Очная, заочная

Кафедра Мировой экономики

Красноярск 2018

Рабочая программа дисциплины составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от «16» 01 2016 г. № 7

Рабочую программу составил:

Заведующий кафедрой мировой экономики, к.э.н., доцент

(должность, кафедра, ученая степень, ученое звание)


(подпись)

Е.Э.Лобанова
инициалы, фамилия

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании кафедры-разработчика Мировой экономики

Протокол от 14 мая 2018 г. № 9

И.о. заведующий кафедрой Мировой экономики



И.В. Молодан
инициалы, фамилия

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании выпускающей кафедры Менеджмента

Протокол от 18 мая 2018 г. № 9

Заведующий кафедрой Менеджмента


(подпись)

Т.В. Дубровская
инициалы, фамилия

Рабочая программа рассмотрена и одобрена научно-методическим советом направления (факультета) 38.03.02 Менеджмент

Протокол от 16 июня 2018 г. № 4

Председатель НМС к.э.н., доцент


(подпись)

Т.В. Дубровская
инициалы, фамилия

Введение

В современном обществе эффективность трудовой деятельности экономиста связана с его умением использовать современные методы сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных, имеющих отношения к трудовой сфере, кадрового потенциала организации.

Поэтому данная дисциплина направлена на формирование у будущих экономистов необходимых компетенций для использования возможностей трудового потенциала организации (предприятия).

Рабочая программа дисциплины является обязательной составной частью основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль Финансовый менеджмент). Программа разработана с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС), соответствует утвержденному учебному плану по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (профиль Финансовый менеджмент) и учитывает специфику профиля подготовки.

Рабочая программа устанавливает совокупность знаний, умений, навыков и компетенций, которыми должен овладеть обучающийся в результате изучения данной дисциплины, раскрывает структуру и содержания учебного материала, определяет объем часов (зачетных единиц) учебной нагрузки по видам аудиторной и внеаудиторной работы; устанавливает процедуру оценивания.

Рабочая программа предназначена для преподавателей, ведущих данную дисциплину, и обучающихся, участвующих в процессе изучения дисциплины.

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Целью изучения дисциплины «Экономика труда» является формирование у студентов комплексного подхода к решению проблем социально-экономического аспектов трудовой деятельности для повышения эффективности использования живой рабочей силы в производственной среде в ходе выработки соответствующих управленческих решений.

В задачи дисциплины входят:

- анализ социально-экономических трудовых показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов с целью планирования деятельности организации и подразделений;;
- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений, необходимых для проведения конкретных экономических расчетов по трудовым показателям;
- создание и ведение баз данных по трудовым показателям функционирования организаций;
- освоение основ аудита человеческих ресурсов с целью формирования стратегических, оперативных управленческих задач управления в области персоналом;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей, в том числе в области урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы), формируя толерантное восприятие социальных различий в составе персонала в процессах управления им;
- оценка эффективности управленческих решений в области использования персонала.

2. Результаты обучения по дисциплине

В соответствии с требованиями к результатам освоения основных образовательных программ бакалавриата, определенными федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, в результате освоения дисциплины «Экономика труда» у обучающихся должны быть сформированы следующие общекультурные компетенции (ОК-3, ОК-5, ПК-1):

Код компетенции	Наименование компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
Общекультурные компетенции		

ОК-3	способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	<u>Знать:</u> - основы поиска информации по полученному заданию, сбор и анализ данных, необходимых для проведения конкретных экономических расчетов в контексте трудовых ресурсов <u>Умения:</u> - разрабатывать и использовать показатели плана по труду предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств при принятии управленческих решений; <u>Владеть:</u> - навыками анализа и интерпретации показателей, характеризующих социально-экономические процессы в сфере труда; - навыками создания и ведения баз данных по трудовым показателям функционирования организаций
ОК-5	Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	<u>Знать:</u> - социальные различия состава персонала, влияющих на эффективность мотивации труда, процессов управления персоналом; <u>Уметь:</u> - учитывать в проектировании деятельности персонала социальные различия в его составе; <u>Владеть:</u> - навыками формирования толерантного восприятия социальных различий персонала в процессах управления им
Профессиональные компетенции		
ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	<u>Знать:</u> - анализ и оценку трудовых ресурсов; <u>Уметь:</u> - применять результаты аудита человеческих ресурсов при формировании стратегических, оперативных управленческих задач управления в области персоналом; <u>Владеть:</u> - навыками использования основных теорий мотивации при организации групповой работы в коллективе;

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика труда» является базовой дисциплиной Блока 1 «Дисциплины (модули)», индекс дисциплины Б1.Б.25, предусмотренный учебным планом по программе

бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, утвержденного приказом Минобрнауки России от «12» января 2016 г № 7 очной, заочной форм обучения (направленность Финансовый менеджмент). Дисциплина реализуется на кафедре мировой экономики на втором курсе в четвертом семестре – очная форма обучения, втором курсе в четвертом семестре – заочная форма обучения.

Дисциплина «Экономика труда» относится к реализации программы воспитания по профессионально-трудовому направлению.

Главной целью дисциплины «Экономика труда» в реализации воспитательной программы в институте является развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии менеджера.

Задачи дисциплины «Экономика труда» в реализации воспитательной программы:

- формирование профессиональных и социально значимых личностных качеств обучающихся посредством включения их в профессионально-исследовательскую деятельность;
- формирование осознания профессиональной идентичности (осознание своей принадлежности к определенной профессии и профессиональному сообществу);
- формирование чувства социально-профессиональной ответственности, усвоение профессионально-этических норм;
- осознанный выбор будущего профессионального развития и возможностей реализации собственных жизненных планов.

Необходимыми условиями для освоения дисциплины являются:

знания – основ правовых и экономических аспектов страховой деятельности;

умения – оценки страховых рисков, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

владение навыками – расчетов страхового тарифа и страховой премии, определению размеров страхового возмещения и других показателей страховой деятельности.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Институциональная экономика», «Экономика предприятия» и служит основой для подготовки выпускной квалификационной работы.

4. Структура и содержание дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины «Экономика труда» составляет 3 зачётных единицы, 108 академических часов.

4.1 Объем дисциплины по видам учебной работы (очная форма обучения).

Вид учебной работы	Всего з.е.	Всего часов	Курс 2
			Семестр 4 (з.е./час.)
1	2	3	4
Общая трудоемкость дисциплины	3	108	108
Контактная работа с преподавателем Всего:	1,39	50,2	50,2
В том числе аудиторные занятия:	0,94	34	34
занятия лекционного типа/из них в форме практической подготовки	0,44	16	16
занятия семинарского типа/из них в форме практической подготовки			
занятия практического типа/из них в форме практической подготовки	0,94	34	34
лабораторные занятия/из них в форме практической подготовки			

Контактная работа при проведении промежуточной аттестации (зачет)	0,01	0,2	0,2
Самостоятельная работа. Всего:	1,61	57,8	57,8
В том числе: курсовая работа			
Другие виды самостоятельной работы (контрольные работы)	1,61	57,8	57,8
Вид промежуточного контроля (зачет):			

Объем дисциплины по видам учебной работы (заочная форма обучения)

Вид учебной работы	Всего з.е.	Всего часов	Курс 2
			Семестр 4 (з.е./час.)
1	2	3	4
Общая трудоемкость дисциплины	3	108	108
Контактная работа с преподавателем Всего:	0,34	12,2	12,2
В том числе аудиторные занятия:	0,33	12	12
занятия лекционного типа/из них в форме практической подготовки	0,11	4	4
занятия семинарского типа/из них в форме практической подготовки	0,11	4	4
занятия практического типа/из них в форме практической подготовки	0,22	8	8
лабораторные занятия/из них в форме практической подготовки	-	-	-
Контактная работа при проведении промежуточной аттестации (зачет)	0,01	0,2	0,2
Самостоятельная работа. Всего:	2,55	92	92
В том числе: курсовая работа	-	-	-
Другие виды самостоятельной работы	0,5	18	18
Вид промежуточного контроля (зачет):	0,11	3,8	3,8

4.2 Тематический план изучения дисциплины (очная форма обучения):

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема раздела дисциплины	Коды компетенций	Всего часов	Контактная работа с преподавателем, час.			Самостоятельная работа, час.
					лекции	практические	лабораторные	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2 курс 4 семестр								
1.	Труд и социально-трудовые отношения	Социально-экономическая сущность труда	ОК-3 ОК-5 ПК-1	11	1	-		10
		Рынок труда		13	3	-		10
		Трудовой потенциал предприятия (организации)		11	1	6		4

		Система регулирования социально-трудовых отношений в России		11	1	-		10
2.	Организация труда	Организация труда	ОК-3 ОК-5 ПК-1	14	2	6		6
		Нормирование труда		12	2	6		4
		Организация оплаты труда		14,8	2	8		4,8
3.	Оценка эффективности труда и аудит в социально-т рудовой сфере	Производительность труда и его эффективность	ОК-3 ОК-5 ПК-1	9	2	4		3
		Издержки предприятия (организации) на рабочую тему		6	1	2		3
		Анализ социально-трудовых показателей		6	1	2		3
Итого часов:				107,8	16	34		57,8

Тематический план изучения дисциплины (заочная форма обучения):

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема раздела дисциплины	Коды компетенций	Всего часов	Контактная работа с преподавателем, час.			Самостоятельная работа, час.
					лекции	практические	лабораторные	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2 курс 4 семестр								
1.	Труд и социально-трудовые отношения	Социально-экономическая сущность труда	ОК-3 ОК-5 ПК-1	10	-	-		10
		Рынок труда		10	-	1		9
		Трудовой потенциал предприятия (организации)		10,5	0,5	-		10
		Система регулирования социально-трудовых отношений в России		9	-	-		9

2.	Организация труда	Организация труда	ОК-3 ОК-5 ПК-1	10	0,5	0,5		9
		Нормирование труда		9	0,5	0,5		8
		Организация оплаты труда		12	1	3		8
3.	Оценка эффективнос ти труда и аудит в социально-т рудовой сфере	Производительность труда и его эффективность	ОК-3 ОК-5 ПК-1	11,5	0,5	1		10
		Издержки предприятия (организации) на рабочую тему		10,5	0,5	1		9
		Анализ социально-трудовых показателей		11,5	0,5	1		10
Итого часов:				104	4	8		92

4.2.1 Тематический план лекций представлен в таблице:

№ п/п	Тема лекции, краткое содержание	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции	Формы образовательных технологий, применяемых на занятиях*
Раздел 1 Труд и социально-трудовые отношения			
1	Социально-экономическая сущность труда. Сущность труда и его роль в развитии человека и общества. Общественная форма труда. Характер и содержание труда. Условия труда и их формирование. Особенности процесса труда рабочих и управленческого персонала. Понятие "качество трудовой жизни". Классификация показателей уровня качества трудовой жизни с позиций: персонала, администрации организации, общества в целом. Оценка трудового потенциала в экономике.	Формирование конспекта лекций	Лекция-визуализация

2	Рынок труда. Население и трудовые ресурсы. Трудоспособное и экономически активное население. Трудоспособный возраст, его критерии. Актуальность рационального использования трудовых ресурсов. Субъекты рынка труда. Структура рынка труда: открытый рынок (официальная и неофициальная части), скрытый рынок. Инфраструктура рынка труда. Основные теории рынка труда. Занятость. Продуктивная и социально-полезная занятость. Полная и неполная занятость. Категории занятого населения. Виды и значение неполной занятости для общества. Факторы снижения занятости. Виды и издержки безработицы. Деятельность международной организации труда по регулированию трудовых отношения на рынке труда. Виды политики правительства государства в отношении безработицы. Правовые основы занятости в РФ. Федеральная и региональная программа занятости. Управление занятостью на предприятии (организации). Состояние, факторы, тенденции, прогноз развития российского рынка труда. Состояние и конъюнктура регионального рынка труда.	Формирование конспекта лекций	Лекция-визуализация Лекция с разбором конкретных ситуаций
3	Трудовой потенциал предприятия (организации). Трудовой потенциал общества, организации, человека. Уровни трудового потенциала: трудовой потенциал работника, трудовой потенциал организации (предприятия), трудовой потенциал общества. Структура трудового потенциала. Методы измерения трудового потенциала. Факторы эффективного использования трудового потенциала. Численность персонала как основа формирования трудового потенциала предприятия (организации). Виды численности персонала, методы определения.	Формирование конспекта лекций	Лекция-визуализация
4	Система регулирования социально-трудовых отношений в России. Сущность социально-трудовых отношений. Факторы, влияющие на их формирование. Социальное партнерство в рыночной экономике как особый тип социально-трудовых отношений. Основные принципы, элементы и органы системы социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения, их взаимосвязь с рынком труда. Государство в системе социального партнерства, законодательная и правовая основа социального партнерства. Система регулирования социально-трудовых отношений в России.	Формирование конспекта лекций	Лекция-визуализация
Раздел 2. Организация труда			

5	Организация труда. Элементы процесса труда: предметы и средства труда, технология, продукт труда. Производственный, технологический и трудовые процессы Структура трудовых процессов Трудовая операция как основной элемент труда. Организационные и технологические аспекты повышения эффективности труда. Закон роста производительности труда. Краткий исторический очерк развития организации труда персонала Сущность и значение организации труда на предприятии, ее место в системе организации деятельности. Научная организация труда – понятие, содержание, задачи и принципы. Организация процесса труда, разделение и кооперация труда. Работоспособность работника, режим труда и отдыха. Рабочее место, принципы рационализации труда на рабочем месте. Условия труда и их оценка.	Формирование конспекта лекций	Лекция-визуализация Лекция с разбором конкретных ситуаций
6	Нормирование труда. Рабочее время, его структура. Календарный фонд рабочего времени и пути улучшения использования. Общая характеристика методов исследования трудовых процессов и затрат рабочего времени, баланс рабочего времени. Сущность и значение нормирования труда на предприятии. Понятие норм труда. Система норм и нормативов по труду, дифференцированные и укрупненные нормативы. Структура нормы времени. Взаимосвязь норм времени и выработки. Основные направления совершенствования нормирования труда на предприятии. Методы оценки роста производительности труда на основе повышения трудовой активности работников в результате пересмотра, внедрения комплексно обоснованных норм, расширения сферы нормирования труда.	Формирование конспекта лекций	Лекция-визуализация Лекция с разбором конкретных ситуаций
7	Организация оплаты труда. Уровень жизни и формирование доходов населения. Понятия «заработная плата», «цена труда», «стоимость рабочей силы», «вознаграждение за труд». Сущность, элементы и функции заработной платы, регулирование заработной платы в рыночной экономике. Сущность тарифной системы. Доплаты и надбавки, предусмотренные в тарифной системе, районный коэффициент и пр. . Бестарифные формы оплаты труда. Основные элементы организации оплаты труда на предприятии. Формы и системы оплаты труда работников. Основы начисления и удержания из заработной платы. Специфика коллективной формы организации оплаты труда. Состав и структура фонда заработной платы. Способы формирования фонда оплаты труда. Методы планирования фонда оплаты	Формирование конспекта лекций	Лекция-визуализация Лекция с разбором конкретных ситуаций

	труда: метод прямого счета; нормативный метод; приростный метод.		
Раздел 3. Оценка эффективности труда и аудит в социально-трудовой сфере			
8	Производительность труда и его эффективность. Эффективности и производительности труда. Виды и показатели производительности труда. Методы измерения производительности труда. Трудоемкость и ее виды Факторный анализ уровня и динамики производительности труда, классификации факторов повышения уровня производительности труда, общая методология оценки степени их влияния на показатель производительности труда. Понятие резервов роста производительности труда.	Формирование конспекта лекций	Лекция-визуализация Лекция с разбором конкретных ситуаций
9	Издержки предприятия (организации) на рабочую силу. Анализ затрат организации как база для принятия управленческих решений. Определение и использование понятий издержки, затраты, расходы и себестоимость. Законодательное и нормативное регулирование вопросов управления затратами на персонал. Структура затрат организации на персонал, их классификация по различным признакам. Методы регулирования и снижения отдельных составляющих затрат организации на персонал.	Формирование конспекта лекций	Лекция-визуализация Лекция с разбором конкретных ситуаций
10	Анализ социально-трудовых показателей. Сущность, принципы, виды, значение анализа трудовой деятельности. Трудовые показатели, факторы, их определяющие. Методика анализа трудовых показателей. Взаимосвязь трудовых показателей и их влияние на деятельность предприятия. Планирование повышения эффективности труда	Формирование конспекта лекций	Лекция-визуализация Лекция с разбором конкретных ситуаций

4.2.2. Тематический план практических занятий представлен в таблице:

№ п/п	Тема практического занятия, краткое содержание	Формы и методы обучения, способствующие формированию и развитию компетенции	Формы образовательных технологий, применяемых на занятиях*
Раздел 1. Труд и социально-трудовые отношения			

1	Трудовой потенциал предприятия (организации). Уровни трудового потенциала: трудовой потенциал работника, трудовой потенциал организации (предприятия), трудовой потенциал общества. Опрос и тестирование. Анализ состава и структуры кадров предприятия. Определение видов численности персонала. Определение среднесписочной численности персонала. Разбор и решение задач.	Тесты, контрольные задания (задачи)	Семинар. Работа в малых группах
Раздел 2. Организация труда			
3	Организация труда. Элементы процесса труда: предметы и средства труда, технология, продукт труда. Сущность и значение организации труда на предприятии. Организация процесса труда, разделение и кооперация труда. Опрос и тестирование. Работоспособность работника. Разработка рационального режима труда и отдыха. Разбор и решение задач.	Тесты, контрольные задания (задачи)	Семинар. Работа в малых группах
4	Нормирование труда. Рабочее время, его структура. Разработка баланса рабочего времени работника. Методы непосредственного изучения затрат рабочего времени. Этапы проведения и обработки фотографии рабочего времени. Этапы проведения и обработки хронометража трудовой операции. Цель и основные задачи анализа нормирования труда. Основные направления анализа и количественная оценка уровня нормирования труда на предприятии. Методика расчета различного вида норм затрат труда. Опрос и тестирование. Разбор и решение задач.	Тесты, контрольные задания (задачи)	Семинар. Работа в малых группах
5	Организация оплаты труда. Прямая сдельная и сдельно-премиальная системы оплаты труда. Расчет заработка. Сдельно-прогрессивная и косвенная сдельная системы. Расчет заработка. Аккордная, аккордно-премиальная системы оплаты труда. Расчет заработка. Повременная форма оплаты труда, условия ее эффективного применения. Виды заработной платы, удержания из заработной платы. Состав и структура фонда заработной платы. Способы формирования фонда оплаты труда. Методы планирования фонда оплаты труда: метод прямого счета; нормативный метод; приростный метод. Опрос и тестирование. Разбор и решение задач.	Тесты, контрольные задания (задачи)	Семинар. Работа в малых группах
Раздел 3. Оценка эффективности труда и аудит в социально-трудовой сфере			
6	Производительность труда и его эффективность. Эффективность и производительность труда. Виды, показатели производительности труда. Методика анализа производительности труда на предприятии. Методы измерения производительности труда.	Тесты, контрольные задания (задачи)	Семинар. Работа в малых группах

	Факторы и резервы роста производительности труда. Опрос и тестирование. Разбор и решение задач.		
7	Издержки предприятия (организации) на рабочую силу. Классификации затрат на рабочую силу. Основные и дополнительные затраты на рабочую силу. Оценка окупаемости средств на рабочую силу. Опрос и тестирование. Разбор и решение задач.	Тесты, контрольные задания (задачи)	Семинар. Работа в малых группах
8	Анализ социально-трудовых показателей. Трудовые показатели, факторы, их определяющие. Методика анализа трудовых показателей. Планирование повышения эффективности труда. Опрос и тестирование. Разбор и решение задач.	Тесты, контрольные задания (задачи)	Семинар. Работа в малых группах

4.2.3. Лабораторные работы по дисциплине не предусмотрены.

4.2.4. Занятия в форме практической подготовки по дисциплине не предусмотрены.

4.2.5. Тематический план самостоятельной работы обучающихся представлен в таблице (очная форма обучения):

Раздел/тема дисциплины	Вид самостоятельной работы	Трудоемкость, часов ¹
Социально-экономическая сущность труда	Самостоятельное изучение отдельных тем раздела. Подготовка и оформление реферата. Подготовка к текущему контролю	10
Рынок труда	Самостоятельное изучение отдельных тем раздела. Подготовка и оформление реферата. Подготовка к текущему контролю	10
Трудовой потенциал предприятия (организации)	Самостоятельное изучение отдельных тем раздела. Подготовка и оформление реферата. Подготовка к текущему контролю	4
Система регулирования социально-трудовых отношений в России.	Самостоятельное изучение отдельных тем раздела. Подготовка и оформление реферата. Подготовка к текущему контролю	10
Организация труда	Самостоятельное изучение отдельных тем раздела. Подготовка и оформление реферата. Подготовка к текущему контролю	6
Нормирование труда	Самостоятельное изучение отдельных тем раздела. Подготовка и оформление реферата. Подготовка к текущему контролю	4
Организация оплаты труда	Самостоятельное изучение отдельных тем раздела. Подготовка и оформление реферата. Подготовка к текущему контролю	4,8

Производительность труда и его эффективность	Самостоятельное изучение отдельных тем раздела. Подготовка и оформление реферата. Подготовка к текущему контролю	3
Издержки предприятия (организации) на рабочую силу	Самостоятельное изучение отдельных тем раздела. Подготовка и оформление реферата. Подготовка к текущему контролю	3
Анализ социально-трудовых показателей предприятия (организации)	Самостоятельное изучение отдельных тем раздела. Подготовка и оформление реферата. Подготовка к текущему контролю	3
Итого		57,8

Тематический план самостоятельной работы обучающихся представлен в таблице (заочная форма обучения):

Раздел/тема дисциплины	Вид самостоятельной работы	Трудоемкость, часов ¹
Социально-экономическая сущность труда	Выполнение контрольной работы. Подготовка к текущему контролю	10
Рынок труда	Выполнение контрольной работы. Подготовка к текущему контролю	10
Трудовой потенциал предприятия (организации)	Выполнение контрольной работы. Подготовка к текущему контролю	8
Система регулирования социально-трудовых отношений в России.	Выполнение контрольной работы. Подготовка к текущему контролю	10
Организация труда	Выполнение контрольной работы. Подготовка к текущему контролю	10
Нормирование труда	Выполнение контрольной работы. Подготовка к текущему контролю	8
Организация оплаты труда	Выполнение контрольной работы. Подготовка к текущему контролю	7
Производительность труда и его эффективность	Выполнение контрольной работы. Подготовка к текущему контролю	9
Издержки предприятия (организации) на рабочую силу	Выполнение контрольной работы. Подготовка к текущему контролю	10
Анализ социально-трудовых показателей предприятия (организации)	Выполнение контрольной работы. Подготовка к текущему контролю	10
Итого		92

¹ *Время, затрачиваемое на выполнение самостоятельной (внеаудиторной) работы обучающихся определено с учетом сложности и объема изучаемого материала учебной дисциплины по каждой теме через наблюдение преподавателем за выполнением заданий и (или) собственных временных затрат преподавателя на решение того или иного задания с поправкой на уровень подготовки студентов. Данное распределение времени, затрачиваемого на выполнение самостоятельной (внеаудиторной) работы обучающимися по дисциплине, рассмотрено и одобрено на заседании кафедры при утверждении (актуализации) рабочей программы дисциплины.*

Самостоятельная работа обучающихся организуется с целью развития у них навыков работы с учебной и научной литературой, для систематического изучения курса и для формирования умения самостоятельно приобретать, расширять и углублять знания. Усвоение теоретических

вопросов экономики труда не является самоцелью. Главное – научиться применять изученные способы и методы на практике.

Задачи самостоятельной работы:

- освоить теоретический материал;
- закрепить знание теоретического материала, используя необходимый инструментарий практическим путем (выполнение контрольных заданий, решение задач, тестов для для самопроверки и т. д.);

- применить полученные знания и умения для формирования профессиональных умений.

Подготовка к практическим занятиям заключается в изучении лекционного материала рассматриваемого на занятиях и представленного в курсе лекций, подготовка рефератов (для очной формы обучения). Форма контроля – опрос, для рефератов – проверка.

Подготовка к текущему контролю заключается в изучении лекционного материала, решенных задач, рассмотренных примеров. Контроль осуществляется после изучения каждой темы в виде тестирования.

Самостоятельное изучение темы заключается в изучении лекционного материала рассматриваемого на занятиях и представленного в курсе лекций. Форма контроля – опрос, выполнение контрольных заданий (экспресс-опросов).

Контрольная работа (для студентов заочной формы обучения) представляет собой изложение в письменном виде результатов теоретического исследования и практической части в виде выполнения расчетов по методам затрат рабочего времени.. Форма контроля – проверка.

4.2.6. Тематика рефератов.

При выполнении студентами самостоятельной работы в форме реферата предусмотрены следующая примерная их тематика по разделам дисциплины.

Тема 1 «Социально-экономическая сущность труда»

1. Сущность труда и его роль в развитии человека и общества.
2. Особенности процесса труда рабочих и управленческого персонала.
3. Качество трудовой жизни.

Тема 2. Рынок труда

1. Население и трудовые ресурсы.
2. Субъекты и структура рынка труда.
3. Занятость и безработица.
4. Деятельность международной организации труда по регулированию трудовых отношения на рынке труда.
5. Виды политики правительства государства в отношении безработицы.

Тема 4 «Система регулирования социально-трудовых отношений в России: основные понятия, практика применения»

1. Социальное партнерство на рынке труда.
2. Взаимодействие субъектов рынка труда.
3. Права и льготы увольняемых работников.
4. Изменение приоритетов работы с персоналом в условиях рыночной экономики.
5. Массовые высвобождения работников.
6. Кадровая политика предприятия.

Тема «Организация труда»

1. Элементы процесса труда: предметы и средства труда, технология, продукт труда.
2. Организационные и технологические аспекты повышения эффективности труда.
3. Работоспособность работника, режим труда и отдыха.
4. Рабочее место, принципы рационализации труда на рабочем месте. Условия труда и их оценка.

4.2.7. Тематика курсовых работ (проектов).
Курсовые работы по дисциплине учебным планом не предусмотрены.

4.2.8. Условия реализации учебной дисциплины с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Образовательная деятельность с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий основывается на сочетании контактной работы (аудиторной и внеаудиторной) с преподавателем и самостоятельной работы обучающегося. При использовании дистанционных образовательных технологий обучающийся и преподаватель взаимодействуют в образовательном процессе в следующих формах:

онлайн – лекционные и практические занятия в объеме часов предусмотренных учебным планом и расписанием проводятся в браузерной видеоконференции Платформа proficonf.com.

офлайн – консультации студентов проводятся в электронной информационнообразовательной среде СИБУП с использованием таких элементов курса как форум или чат, контроль знаний студентов реализуется посредством таких элементов курса как задание, опрос, тест и т.п..

Место размещения страницы учебной дисциплины на платформе дистанционного обучения <http://do.sibup.ru/course/view.php?id=138>.

5. Формы контроля, оценка результатов освоения дисциплины и фонд оценочных средств

Обучение по дисциплине «Экономика труда» предусматривает следующие формы текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации:

Текущий контроль успеваемости студентов производится преподавателем, в следующих формах:

1. очная форма обучения:
 - экспресс-опросы;
 - подготовка и выполнение реферата;
 - тестирование;
 - решение задач.
2. заочная форма обучения:
 - проверка контрольной работы;
 - опрос;
 - решение задач.

Промежуточная аттестация по результатам изучения дисциплины проходит:

1. Очная форма обучения:
 - на втором курсе в четвертом семестре в форме зачета.
2. Заочная форма обучения:
 - на втором курсе в четвертом семестре в форме зачета.

Оценка по дисциплине складывается из результатов текущего контроля в течение семестра и знаний, проявленных во время зачета.

Перечень компетенций в зависимости от этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции/ наименование	Этап формирования*	Наименование дисциплин, практик, ГИА обеспечивающих формирование компетенции
----------------------------------	-----------------------	---

компетенции		
ОК-3 - способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	промежуточный	Институциональная экономика, Финансовый менеджмент, Бизнес-планирование, Экономика недвижимости, Экономика труда , Экономическая география и регионалистика, Мировая экономика и международные экономические отношения, Финансовые рынки и институты, Стратегическое планирование, Финансы и кредит, Биржевое дело, Рынок ценных бумаг, Рынок труда, Деньги, кредит, банки, Экономика предприятия, Международные стандарты финансовой отчетности, Учебная практика, Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, Производственная практика, Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, Преддипломная практика, Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты
ОК-5 - способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	промежуточный	Безопасность жизнедеятельности, Экономика труда , Психология управления, Культурология, Социология управления, Русский язык и культура речи, Развитие адаптационного потенциала личности, Учебная практика, Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, Производственная практика, Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, Преддипломная практика, Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты
ПК 1 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов	промежуточный	Управление человеческими ресурсами, Деловые коммуникации, Экономика труда , Социология управления, Русский язык и культура речи, История мировой культуры, Развитие адаптационного потенциала личности, Производственная практика, Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, Преддипломная практика, Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена, Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты

формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры		
--	--	--

Перечень основных средств для проведения контрольной аттестации (текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации):

- Экспресс-опросы;
- практические задания (задачи);
- тематика рефератов (для очной формы обучения);
- контрольная работа (для заочной формы обучения);
- тесты;
- вопросы к зачету.

Фонд оценочных средств, включающий практические задания, описание: процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, методов и средств оценивания уровня подготовки по дисциплине, критериев оценивания, а также вопросы к зачету по дисциплине, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы.

5.1. Описание показателей, критериев и шкал оценивания компетенций в рамках дисциплины.

5.1.1. Уровни сформированности компетенций представлены в таблице.

№ п\п	Уровни сформированности компетенции	Оценки сформированности компетенций	Общая характеристика сформированности компетенции	Критерии оценивания*	Шкала переводов баллов в оценки (количество баллов)**
1	2	3	4	5	6
1.	Компетенция не сформирована	Оценка «неудовлетворительно»	Компетенция недостаточно сформирована. Имеющихся знаний, умений и навыков недостаточно для решения профессиональных задач в области профессиональной деятельности	Фрагментарные: - знания основ поиска информации по полученному заданию, сбор и анализ данных, необходимых для проведения конкретных экономических расчетов в контексте трудовых ресурсов - умения разработки и использования показателей плана по труду предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств при принятии управленческих решений; - владения навыками:	менее 50

				анализа и интерпретации показателей, характеризующих социально-экономические процессы в сфере труда; создания и ведения баз данных по трудовым показателям функционирования организаций; - знания о социальных различиях состава персонала, влияющих на эффективность мотивации труда, процессов управления персоналом; - умения учитывать в проектировании деятельности персонала социальные различия в его составе; - владение навыками формирования толерантного восприятия социальных различий персонала в процессах управления им; - знания анализа и оценки трудовых ресурсов; - умения применения результатов аудита человеческих ресурсов при формировании стратегических, оперативных управленческих задач управления в области персоналом; - владение навыками использования основных теорий мотивации при организации групповой работы в коллективе;	
2.	Пороговый (низкий) уровень сформированности компетенции	Оценка «удовлетворительно»	Сформированность компетенции соответствует минимальным требованиям базового уровня. Имеющихся знаний, умений и навыков достаточно для решения профессиональных задач в области профессиональной деятельности	В целом сформированные, но не систематические: - знания основ поиска информации по полученному заданию, сбор и анализ данных, необходимых для проведения конкретных экономических расчетов в контексте трудовых	51-63

				ресурсов - умения разработки и использования показателей плана по труду предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств при принятии управленческих решений; - владения навыками: анализа и интерпретации показателей, характеризующих социально-экономические процессы в сфере труда; создания и ведения баз данных по трудовым показателям функционирования организаций - знания о социальных различиях состава персонала, влияющих на эффективность мотивации труда, процессов управления персоналом; - умения учитывать в проектировании деятельности персонала социальные различия в его составе; - владение навыками формирования толерантного восприятия социальных различий персонала в процессах управления им; - знания анализа и оценки трудовых ресурсов; - умения применения результатов аудита человеческих ресурсов при формировании стратегических, оперативных управленческих задач управления в области персоналом; - владение навыками использования основных теорий мотивации при организации групповой работы в коллективе;	
--	--	--	--	--	--

3.	Базовый (средний) уровень сформированности компетенции	Оценка «хорошо»	Сформированность компетенции в целом соответствует требованиям порогового уровня. Имеющихся знаний, умений и навыков достаточно для решения стандартных профессиональных задач в области профессиональной деятельности	Сформированы, но содержащие отдельные пробелы: - знания основ поиска информации по полученному заданию, сбор и анализ данных, необходимых для проведения конкретных экономических расчетов в контексте трудовых ресурсов - умения разработки и использования показателей плана по труду предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств при принятии управленческих решений; - владения навыками: анализа и интерпретации показателей, характеризующих социально-экономические процессы в сфере труда; создания и ведения баз данных по трудовым показателям функционирования организаций - знания о социальных различиях состава персонала, влияющих на эффективность мотивации труда, процессов управления персоналом; - умения учитывать в проектировании деятельности персонала социальные различия в его составе; - владение навыками формирования толерантного восприятия социальных различий персонала в процессах управления им; - знания анализа и оценки трудовых ресурсов; - умения применения результатов аудита человеческих ресурсов при	64-87
----	--	-----------------	---	--	-------

				формировании стратегических, оперативных управленческих задач управления в области персоналом; - владение навыками использования основных теорий мотивации при организации групповой работы в коллективе;	
4.	Повышенный (высокий) уровень сформированности компетенции	Оценка «отлично»/зачтено	Сформированность компетенции полностью соответствует требованиям повышенному уровню. Имеющихся знаний, умений и навыков и мотивации в полном объеме достаточно для решения сложных профессиональных задач в области профессиональной деятельности	Сформированы в полном объеме: - знания основ поиска информации по полученному заданию, сбор и анализ данных, необходимых для проведения конкретных экономических расчетов в контексте трудовых ресурсов - умения разработки и использования показателей плана по труду предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств при принятии управленческих решений; - владения навыками: анализа и интерпретации показателей, характеризующих социально-экономические процессы в сфере труда; создания и ведения баз данных по трудовым показателям функционирования организаций - знания о социальных различиях состава персонала, влияющих на эффективность мотивации труда, процессов управления персоналом; - умения учитывать в проектировании деятельности персонала социальные различия в его составе; - владение навыками	От 88 до 100

				формирования толерантного восприятия социальных различий персонала в процессах управления им; - знания анализа и оценки трудовых ресурсов; - умения применения результатов аудита человеческих ресурсов при формировании стратегических, оперативных управленческих задач управления в области персоналом; - владение навыками использования основных теорий мотивации при организации групповой работы в коллективе;	
--	--	--	--	---	--

6. Методические материалы по видам занятий для обучающихся по освоению дисциплины

Методические материалы по освоению дисциплины «Экономика труда» направлены на оказание методической помощи обучающимся в выполнении различных видов работ и представляют собой комплекс рекомендаций и разъяснений, позволяющих обучающемуся оптимальным образом организовать аудиторную и внеаудиторную самостоятельную работу.

Методические материалы (методические указания для самостоятельной работы обучающихся, методические указания к практическим (семинарским) занятиям, методические указания по выполнению контрольных работ для студентов заочной формы обучения и др.) и иные документы, разработанные образовательной организацией для обеспечения образовательного процесса размещены в электронно-библиотечной системе института в электронно-библиотечной системе института <https://ibs.sibup.ru/>, в электронной информационно-образовательной среде института <http://do.sibup.ru/> и на сайте института в разделе «Образование».

7. Обеспечение образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Для осуществления процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по изучаемой дисциплине инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья создаются ФОС, адаптированные с учетом особенностей таких лиц и позволяющие оценить их уровень сформированности компетенций, заявленных в программе.

Форма проведения текущей успеваемости, промежуточной аттестации и для студентов-инвалидов устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости студенту-инвалиду предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на экзамене.

Обучающимся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью библиотекой предоставляется удаленный доступ к ресурсам:

- электронная библиотечная система «Университетская библиотека онлайн» (<http://do.sibup.ru>);
- электронная библиотечная система Издательства «Юрайт» (urait.ru);
- электронная библиотечная система Znanium.com (ZNANIUM.COM);
- eLIBRARY.RU – крупнейшая в России электронная библиотека научных публикаций, обладающая богатыми возможностями поиска и получения информации (НЭБ eLIBRARY.RU);

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины включают в себя:

- перечень основной литературы;
- перечень дополнительной учебной и учебно-методической литературы;
- учебно-методическое обеспечение для самостоятельной работы;
- ресурсы сети интернет;
- информационные справочные системы и профессиональные базы данных.

В ходе реализации целей и задач дисциплины обучающиеся могут использовать следующие электронные источники информации: образовательная платформа Юрайт (urait.ru), электронно-библиотечная система znanium.com (znanium.com), eLIBRARY.RU – крупнейшая в России электронная библиотека научных публикаций, обладающая богатыми возможностями поиска и получения информации (НЭБ eLIBRARY.RU), CYBERLENINKA - научная электронная библиотека, построенная на парадигме [открытой науки](#) (Open Science), ЭИОС института.

Справка о литературном обеспечении по дисциплине представлена в Приложении 1.

9. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Материально-технические условия полностью соответствуют установленным требованиям ФГОС при реализации рабочей программы. Помещения представляют собой учебные аудитории для проведения учебных занятий, предусмотренных программой бакалавриата, оснащены оборудованием и техническими средствами обучения, состав которых определен рабочей программой дисциплины. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа к ЭИОС института. Институт обеспечен необходимым комплектом лицензионного: Windows, Microsoft Office, антивирус Dr.Web и свободно распространяемого программного обеспечения: PDF Sumatra Pdf, браузер Mozilla Firefox, архиватор 7-zip. Обучающимся обеспечен доступ, в том числе в случае применения электронного обучения, дистанционных образовательных технологий, к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определен рабочей программой дисциплины и подлежит при необходимости обновлению.

Материально-техническое обеспечение дисциплины представлено в справке о материально-техническом обеспечении и оснащенности образовательного процесса (Приложение 2).

10. Приложения к рабочей программе дисциплины

В приложениях к рабочей программе дисциплины размещаются:

- справка о литературном обеспечении по дисциплине (приложение 1);
- справка о материально-техническом обеспечении и оснащенности образовательного процесса (Приложение 2);
- аннотация рабочей программы дисциплины (Приложение 3);
- фонд оценочных средств (Приложение 4).

11. Дополнения и изменения в рабочей программе дисциплины

В рабочую программу дисциплины «Экономика труда» основной профессиональной образовательной программы для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, направленность (профиль) образовательной программы Финансовый менеджмент, в установленном порядке внесены изменения и дополнения, осуществляемые в рамках планового ежегодного обновления:

1. Учебные и учебно-методические издания, электронно-образовательные ресурсы, которые отражены в Приложении 1.
2. Информационные справочные системы и профессиональные базы данных отражены в Приложении 1.
3. Материально-техническое обеспечение дисциплины, перечень лицензионного программного обеспечения, которые отражаются в Приложении 2.
4. Фонд оценочных средств дисциплины Приложение 4.

Справка

о литературном обеспечении по дисциплине «Экономика труда» основной профессиональной образовательной программы высшего образования программы бакалавриата для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», направленность (профиль) образовательной программы «Финансовый менеджмент»

№ п/п	Наименование	Место хранения/ электронный адрес	Кол-во экземпляров/ точек доступа
Перечень основной литературы			
1.	Михалкина, Е. В. Экономика труда : учебник / Е. В. Михалкина, О. С. Белокрылова, Е. В. Фурса. – Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2017. – 273 с.	ЭБС ZNANIUM.COM https://new.znanium.com/catalog/product/773649 - режим доступа: по подписке	-
2.	Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник для бакалавров ; рекомендовано методсоветом по направлению / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко ; Рос. экон. ун-т им. Г. В. Плеханова. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2013. - 423 с.	-	41 Библиотека АНО ВО СИБУП
3.	Генкин, Б. М. Экономика труда : учебник / Б.М. Генкин. – Москва : Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2019. - 352 с.	ЭБС ZNANIUM.COM https://new.znanium.com/catalog/product/1002334 - режим доступа: по подписке	-
4.	Экономика труда : учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 259 с.	ЭБС Юрайт https://urait.ru/bcode/454213 - режим доступа: по подписке	-
5.	Щепакин, М. Б. Экономика труда : учебник / М. Б. Щепакин, А. С. Молчан, Э. Ф. Хандамова. – Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2020. – 400 с.	ЭБС ZNANIUM.COM https://new.znanium.com/catalog/product/1036569 - режим доступа: по подписке	-
Перечень дополнительной литературы			
1.	Асалиев, А. М. Экономика и управление человеческими ресурсами : учеб. пособие / А. М. Асалиев, Г. Г. Вукович, Т. Г. Строителява. – Москва : ИНФРА-М, 2019. – 143 с.	ЭБС ZNANIUM.COM https://new.znanium.com/catalog/product/1008012 - режим доступа: по подписке	-
2.	Одегов, Ю. Г. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 387 с.	ЭБС Юрайт https://urait.ru/bcode/450001 - режим доступа: по подписке	-
3.	Алиев, И. М. Экономика труда : учебник и практикум для вузов / И. М. Алиев, Н. А.	ЭБС Юрайт https://urait.ru/bcode/456	-

	Горелов, Л. О. Ильина. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 486 с.	964 - режим доступа: по подписке	
Информационные справочные системы и профессиональные базы данных			
1.	Znaniy.com: Электронно-библиотечная система	http://znaniy.com/	Внешняя сеть
2.	Юрайт: Образовательная платформа	https://urait.ru/	Внешняя сеть
3.	Elibrary.ru: Научная электронная библиотека	http://elibrary.ru/	Внешняя сеть
4.	КиберЛенинка: научная электронная библиотека	https://cyberleninka.ru/	Внешняя сеть
5.	КонсультантПлюс: справочная правовая система	http://www.consultant.ru/	Локальная сеть института

Заведующий кафедрой



подпись

И.В. Молодан
инициалы, фамилия

СОГЛАСОВАНО:

Заведующий библиотекой



(подпись)

Л.П. Силина
инициалы, фамилия

Справка

о материально-техническом обеспечении и оснащенности образовательного процесса по дисциплине «Экономика труда» основной профессиональной образовательной программы высшего образования программы бакалавриата для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», направленность (профиль) образовательной программы «Финансовый менеджмент»

№ п/п	Наименование учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом образовательной программы/наименование специализированной лаборатории	Наименование помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом, в том числе помещения для самостоятельной работы, с указанием перечня основного оборудования, учебно-наглядных пособий и используемого программного обеспечения	Адрес (местоположение) помещений для проведения всех видов учебной деятельности, предусмотренной учебным планом(в случае реализации образовательной программы в сетевой форме дополнительно указывается наименование организации, с которой заключен договор)
1.	Экономика труда	303. Аудитория мировой экономики, экономической теории и экономики организации. (Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа). Учебное демонстрационное оборудование и учебные наглядные пособия: доска меловая -1шт., экран -1шт., проектор -1шт., стол ученический -32шт., стул -ученический -64шт., кафедра- 1шт., ноутбук -1шт., информационные стенды -4шт., витрина с учебной литературой, портреты ученых- 8шт. Проводной доступ к сети. Microsoft Office 2007 Professional (Лицензия Microsoft № 42834298 от 05.10.2007 г. (бессрочно)). Антивирус Dr. Web (Сублицензионный договор № 528 от 07.03.2019г ., (ключ обновляется ежегодно). Браузер Mozilla Firefox (Mozilla Public License (бессрочно)). Программа просмотра файлов PDF SumatraPDF (GNU General Public	Красноярский края, г. Красноярск, ул. Московская, 7 «А»

		License v3 (бессрочно)). Архиватор 7-zip (Лицензия GNU Lesser General Public License (бессрочно)). 110 Библиотека. Читальный зал Стол компьютерный - 11шт., стул -11шт., компьютер системный блок -11шт., монитор - 11шт., принтер -1шт. стелож с учебной литературой – 26шт., газетница -1шт. Учебное место для инвалидов: стол -1шт., стул -1шт., настольная лупа -1шт., 1 – клавиатура с системой «Брайля» -1шт., колонки D i ALOQW -203 -2 шт. Электронные учебники, словари, энциклопедии, тренинговые и другие программы на DVD -дисках; электронные библиотеки ЭБС Znanium и Юрайт; электронный каталог. Программное обеспечение, Windows 10 Pro 64bit Russian DSP OEI DVD (бессрочно) (OEM версия распространяется вместе с комплектующими). Пакет офисных программ Microsoft Office 2007 Professional (Лицензия Microsoft № 42834298 от 05.10.2007 г. (бессрочно)) Система автоматизации библиотек ИРБИС64 (Договор № 49 от 28.12.2019 г.) (подписка обновляется ежегодно) (подписка обнавлена 28.02.2023г.) Антивирус Dr. Web (Сублицензионный договор № 528 от 07.03.2019 г., приложение к договору от 28.04.2020 г. (срок действия ключа до10.04.2022 г.)) (ключ обновляется ежегодно)	
--	--	---	--

Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности от 14 мая 2013 г. № 1104-2236, выданное главным управлением МЧС России по Красноярскому краю, управлением надзорной деятельности от 14 мая 2013 г., бессрочное.

Заведующий кафедрой


(подпись)

И.В. Молодан
инициалы, фамилия

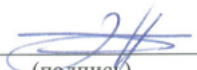
СОГЛАСОВАНО:

Проректор по АХЧ и ОВ


(подпись)

Г. Ф. Субботина
инициалы, фамилия

Начальник ИТО


(подпись)

Т.А. Попов
инициалы, фамилия

Аннотация рабочей программы
по дисциплине «Экономика труда»

по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», направленность профиль образовательной программы Финансовый менеджмент.

дисциплина реализуется на кафедре Мировая экономика.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов.

Дисциплина «Экономика труда» относится к Вариативной части.

Содержание дисциплины является логическим продолжением содержания дисциплин «Институциональная экономика», «Экономика предприятия» и служит основой для подготовки выпускной квалификационной работы.

Цель изучения дисциплины «Экономика труда» – формирование у студентов комплексного подхода к решению проблем социально-экономического аспектов трудовой деятельности для повышения эффективности использования живой рабочей силы в производственной среде в ходе выработки соответствующих управленческих решений.

Задачи дисциплины:

- анализ социально-экономических трудовых показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов с целью планирования деятельности организации и подразделений;
- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений, необходимых для проведения конкретных экономических расчетов по трудовым показателям;
- создание и ведение баз данных по трудовым показателям функционирования организаций;
- освоение основ аудита человеческих ресурсов с целью формирования стратегических, оперативных управленческих задач управления в области персоналом;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей, в том числе в области урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы), формируя толерантное восприятие социальных различий в составе персонала в процессах управления им;
- оценка эффективности управленческих решений в области использования персонала.

Содержание дисциплины охватывает следующий круг вопросов:

1. Социально-экономическая сущность труда
2. Рынок труда
3. Трудовой потенциал предприятия (организации)
4. Система регулирования социально-трудовых отношений в России.
5. Организация труда.
6. Нормирование труда
7. Организация оплаты труда
8. Производительность труда и его эффективность
9. Издержки предприятия (организации) на рабочую силу
10. Анализ социально-трудовых показателей

Дисциплина нацелена на формирование профессиональных общекультурных компетенций ОК-3, ОК-5 и профессиональных компетенций ПК-1 выпускника.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекционные занятия, практические занятия, самостоятельная работа студента и контроль.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме тестирования и промежуточный контроль в форме зачета.

СВЕДЕНИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ И ДОПОЛНЕНИЯХ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

В рабочую программу дисциплины «*Экономика труда*» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», направленность (профиль) образовательной программы «Финансовый менеджмент» внесены следующие изменения:

1. Обновлен список литературы учебными и учебно-методическими изданиями, электронными образовательными ресурсами.
2. Обновлен перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем.
3. Обновлен фонд оценочных средств дисциплины.

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании кафедры Мировой экономики

Протокол от 13 мая 2019 г. № 9

Заведующий кафедрой Мировой экономики,
канд. эконом. наук, доцент



И.В. Молодан

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании выпускающей кафедры менеджмента.

Протокол от 21 мая 2019 г. № 9

Заведующая кафедрой менеджмента,
канд. эконом. наук, доцент



Т.В. Дубровская

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена научно-методическим советом по направлению 38.03.02 Менеджмент.

Протокол от 15 июня 2019 г. № 4

Председатель научно-методического совета по
направлению 38.03.02 Менеджмент,
канд. эконом. наук, доцент



Т.В. Дубровская

СВЕДЕНИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ И ДОПОЛНЕНИЯХ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

В рабочую программу дисциплины «*Экономика труда*» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», направленность (профиль) образовательной программы «Финансовый менеджмент» внесены следующие изменения:

1. Обновлен список литературы учебными и учебно-методическими изданиями, электронными образовательными ресурсами, с учетом заключения институтом договора б/н от 30.09.2019 с ООО «Юрайт» (срок действия – с 30.09.2018 бессрочно. Коллекция «Легендарные книги» на платформе ЭБС «Юрайт» по общественным наукам)

2. Обновлен перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем, с учетом заключения институтом договора б/н от 30.09.2019 с ООО «Юрайт» (срок действия – с 30.09.2018 бессрочно. Коллекция «Легендарные книги» на платформе ЭБС «Юрайт» по общественным наукам)

3. Обновлен фонд оценочных средств дисциплины.

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании кафедры Мировой экономики

Протокол от 25 мая 2020 г. № 9

Заведующий кафедрой Мировой экономики,
канд. эконом. наук, доцент



И.В. Молодан

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании выпускающей кафедры менеджмента

Протокол от 18 мая 2020 г. № 9

И.о. заведующий кафедрой менеджмента,
канд. эконом. наук, доцент



Т.В. Дубровская

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена научно-методическим советом направления 38.03.02 Менеджмент

Протокол от 15 июня 2020 г. № 4

Председатель научно-методического совета по
направлению 38.03.02 Менеджмент,
канд. эконом. наук, доцент



Т.В. Дубровская

**СВЕДЕНИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ И ДОПОЛНЕНИЯХ
В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

В рабочую программу дисциплины «*Экономика труда*» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», направленность (профиль) образовательной программы «Финансовый менеджмент» внесены следующие изменения:

1. Обновлен список литературы учебными и учебно-методическими изданиями, электронными образовательными ресурсами.
2. Дополнено материально-техническое обеспечение дисциплины.

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании кафедры Мировой экономики

Протокол от 18 мая 2021 г. № 9

Заведующий кафедрой Мировой экономики,
канд. эконом. наук, доцент

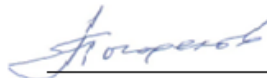


И.В. Молодан

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании выпускающей кафедры менеджмента

Протокол от 05 мая 2021 г. № 9

Заведующая кафедрой менеджмента,
канд. эконом. наук, доцент

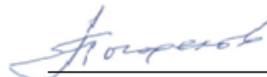


И.З. Погорелов

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена научно-методическим советом
направления 38.03.02 Менеджмент

Протокол от 19 мая 2021 г. № 4

Председатель научно-методического совета по
направлению 38.03.02 Менеджмент,
канд. эконом. наук, доцент



И.З. Погорелов

СВЕДЕНИЯ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ И ДОПОЛНЕНИЯХ В РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

В рабочую программу дисциплины «*Экономика труда*» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», направленность (профиль) образовательной программы «Финансовый менеджмент» внесены следующие изменения:

В связи с вступлением в силу локального нормативного акта АНО ВО СИБУ Положения от 25.08.2021 №91/3 «О порядке разработки и оформления рабочей программы дисциплины (модуля), практики, государственной итоговой (итоговой) аттестации в АНО ВО СИБУП (ФГОС 3+)», структура рабочей программы дисциплины приведена в соответствие с Положением. К рабочей программе дисциплины, в качестве приложения, добавлена рецензия на программу. Кроме того:

1. Обновлена структура и актуализирована справка о литературном обеспечении по дисциплине. Обновлен перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем (Приложение №1).
2. Обновлена структура и актуализирован справка о материально-техническом обеспечении и оснащенности образовательного процесса по дисциплине (Приложение №1).
3. Обновлена структура и актуализирован фонд оценочных средств дисциплины (Приложение №4).

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании кафедры Мировой экономики

Протокол от 22 апреля 2022 г. № 8

Заведующий кафедрой Мировой экономики,
канд. эконом. наук, доцент



И.В. Молодан

Рабочая программа дисциплины обсуждена на заседании выпускающей кафедры менеджмента

Протокол от 02 марта 2022 г. № 7

Заведующий кафедрой менеджмента,
канд. эконом. наук, доцент

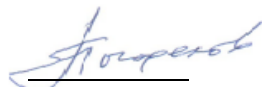


И.З. Погорелов

Рабочая программа дисциплины рассмотрена и одобрена научно-методическим советом направления 38.03.02 Менеджмент

Протокол от 16 марта 2022 г. № 3

Председатель научно-методического совета по
направлению 38.03.02 Менеджмент,
канд. эконом. наук, доцент



И.З. Погорелов