



ПОЛОЖЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ В АНО ВО СИБУП

Шифр документа
СК. П. 36 – 2022

стр. 1 из 7

Автономная некоммерческая организация
высшего образования «Сибирский институт
бизнеса, управления и психологии»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор В.Ф. Забуга
«21» 03 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

«21» 03 2022 г. № 105/1
г. Красноярск

О сотрудничестве с работодателями
в АНО ВО СИБУП

1. Общие положения

1.1. Положение «О сотрудничестве с работодателями в АНО ВО СИБУП» (далее по тексту – положение) разработано для определения основных подходов к формированию системы взаимодействия между работодателями и Автономной некоммерческой организацией высшего образования «Сибирский институт бизнеса, управления и психологии» (далее по тексту – институт) в целях взаимодействия в образовательном процессе и содействия трудоустройству выпускников института.

1.2. Настоящее положение определяет цели, задачи, функции, обязанности и организацию работы структурных подразделений института и конкретных исполнителей, связанных с процессами взаимодействия и сотрудничества с работодателями.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

1.3.1. Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

1.3.2. Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06.04.2021 № 245 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры».

1.3.3. Приказом Минобрнауки России «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14.06.2013 № 464.

1.3.4. Федеральными государственными образовательными стандартами.

1.3.5. Иными локальными нормативными актами.

2. Цели и задачи взаимодействия

2.1. Целью сотрудничества с работодателями является формирование системы взаимодействия с работодателями для решения следующих задач:

2.1.1. Установление долговременного партнерства в сфере подготовки специалистов.



- 2.1.2. Организация практической подготовки обучающихся.
- 2.1.3. Организация профессиональной ориентации обучающихся института.
- 2.1.4. Содействие трудоустройству выпускников.
- 2.1.5. Привлечение работодателей к участию в учебном процессе.
- 2.1.6. Привлечение работодателей к совместной научно-исследовательской деятельности.

3. Формы сотрудничества

3.1. Формы сотрудничества института с работодателями по принципу организации их во времени и пространстве могут быть: разовыми – единовременными и долгосрочными – периодическими, на территории института, на территории организации-работодателя, а также на территории общей доступности.

3.2. Разовые единовременные формы сотрудничества с работодателями на территории института:

- 3.2.1. Мастер-классы представителей организаций-работодателей.
- 3.2.2. Презентации карьерных возможностей организаций-работодателей.
- 3.2.3. Проведение круглых столов с участием представителей организаций-работодателей.

3.3. Разовые единовременные формы сотрудничества с работодателями на территории их организаций:

- 3.3.1. Проведение профессионально-ориентированных экскурсий.
- 3.3.2. Мастер-классы сотрудников и руководителей организаций-работодателей.

3.4. Разовые единовременные формы сотрудничества с работодателями на территории общей доступности:

- 3.4.1. Районные и городские ярмарки вакансий.
- 3.4.2. Выставки-ярмарки с участием организаций-работодателей.
- 3.4.3. Мероприятия ассоциаций и союзов организаций-работодателей.

3.5. Долгосрочные-периодические формы сотрудничества с работодателями на площадке института:

3.5.1. Участие представителей работодателей в учебном процессе (участие в проектировании и разработке новых основных профессиональных образовательных программ (далее по тексту – образовательные программы), актуализации образовательных программ, согласование, рецензирование реализуемых образовательных программ, рабочих программ дисциплин, фондов оценочных средств, выпускных квалификационных работ.

3.5.2. Участие представителей работодателей в работе государственных экзаменационных комиссий.

3.5.3. Участие в качестве внешних экспертов по образовательным программам, независимой оценке качества образования по реализуемым образовательным программам, оценке качества обучения при проведении



текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации с целью оценивания и контроля компетенций обучающихся.

3.5.4. Участие в анкетировании для оценки качества образовательного процесса.

3.5.5. Участие работодателей в работе научно-практических конференций.

3.5.6. Участие представителей работодателей в практико-ориентированных программах-конкурсах.

3.6. Долгосрочные-периодические формы сотрудничества с работодателями на территории их организаций:

3.6.1. Все виды практических подготовок обучающихся института, предусмотренных учебными планами.

3.7. Долгосрочные-периодические формы сотрудничества с работодателями на территории общей доступности:

3.7.1. Совместная работа на тематических выставках-ярмарках.

3.7.2. Совместное участие в работе научно-практических конференций, форумах.

3.7.3. Совместная работа в социально-значимых проектах и акциях.

4. Организация сотрудничества с работодателями

4.1. Руководство и контроль за работой по сотрудничеству с работодателями осуществляет ректор института, делегируя отдельные виды и формы сотрудничества отдельным работникам института в соответствии с их должностными обязанностями.

4.2. Любая форма сотрудничества с работодателями должна предваряться соответствующим заявительным документом со стороны работодателя (уведомлением, запросом, служебной запиской).

4.3. Правовым основанием для сотрудничества, имеющего устойчивые долгосрочные-периодические формы является «Договор о сотрудничестве», заключенный между институтом и работодателем в установленном порядке.

4.4. Инициатором заключения договора может выступать как работодатель, так и любое структурное подразделение института.

4.6. Исключает дублирование договоров, отслеживает сроки их действия, ведёт учёт их практической реализации, на основании действующих договоров организует активные формы взаимодействия работодателей с обучающимися и выпускниками института с целью содействия их трудоустройству.

5. Контроль и оценка результатов взаимодействия и сотрудничества с организациями-работодателями

5.1. Контроль результатов взаимодействия и сотрудничества с работодателями в рамках существующей в институте системы внутренней отчетности.



5.2. Все структурные подразделения института, участвующие в работе по взаимодействию с работодателями, отчитываются в установленном порядке о проделанной ими работе, предоставляют качественно-количественные характеристики по всем осуществлённым ими формам взаимодействия и сотрудничества с работодателями, что является значимыми показателями для общей оценки их деятельности.

5.3. Оценка количественных результатов взаимодействия и сотрудничества с работодателями осуществляется в ходе анализа динамики соответствующих отчётных показателей.



ПОЛОЖЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С
РАБОТОДАТЕЛЯМИ В АНО ВО СИБУП

Шифр документа
СК. П. 36 – 2022

стр. 5 из 7

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработчик:
Директор ЮКМЦ

Р.Р. Григорьев

Согласовано
Проректор по УМР

С.Ш. Забуга

Начальник УМУ

С.М. Шидловская

Начальник отдела кадров

Ю.Д. Малакаева

Ведущий специалист по УК

О.А. Гопак

Начальник общего отдела

Е.В. Чеботарева

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

[illegible]

ЛИСТ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

[illegible]