

	ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕТЕ И РАССЛЕДОВАНИИ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ) В АНО ВО СИБУП	Шифр документа СК. П. 04 – 2022 стр. 1 из 11
---	--	---

Автономная некоммерческая организация
высшего образования «Сибирский институт
бизнеса, управления и психологии»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор **В.Ф. Забуга**
« 04 » 03 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

« 04 » 03 2022 г. № 103/1
г. Красноярск

Об учете и расследовании
микроповреждений (микротравм)
в АНО ВО СИБУП

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение «Об учете и расследовании микроповреждений (микротравм) в АНО ВО СИБУП» (далее по тексту – положение) регламентирует основные термины и определения, определяет цели и задачи учета и расследования микроповреждений (микротравм) в Автономной некоммерческой организации высшего образования «Сибирский институт бизнеса, управления и психологии» (далее по тексту – институт), регулирует порядок учета и расследования микроповреждений (микротравм), а также устанавливает права и обязанности пострадавшего работника и руководителя структурного подразделения в случае микроповреждения (микротравмы).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 632н от 15.09.2021 «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации, а также другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Настоящее положение построено на принципах системы управления охраной труда во взаимосвязи с установленными требованиями законодательства о труде, стандартов системы управления охраной труда и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. Своевременное выявление и устранение возникающих опасностей получения работником микроповреждения (микротравмы) позволяет предупредить несчастные случаи, профессиональные заболевания, снизить объем работы при их расследовании и финансовые затраты.

1.5. Мониторинг микроповреждений (микротравм) является одним из средств анализа и предупреждения несчастных случаев и аварийных ситуаций в институте, а также выявления, оценки и в дальнейшем управления профессиональными рисками с конкретной выработкой мер по обеспечению требований охраны труда.



2. Термины и определения

Микроразрыв (микротравма) – ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя).

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда (СУОТ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим положением, другими федеральными законами.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.



3. Цели и задачи расследования микроповреждений (микротравм)

3.1. Целью настоящего положения является вовлечение руководителей, структурных подразделений и непосредственно работников в управление охраной труда, предупреждение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующим анализом полученной информации, оценкой профессиональных рисков и выработкой мер по устранению выявленных нарушений.

3.2. Надлежащие и объективные действия указанных лиц по выполнению положений позволяют:

- своевременно выявлять опасные и вредные производственные факторы, оказывающие наиболее существенное негативное воздействие на обеспечение безопасной эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры;

- провести достоверный анализ эксплуатации и ремонта технических средств, объектов инфраструктуры; провести достоверный анализ текущего состояния охраны труда; снизить размеры финансовых расходов и других потерь, вызванных микротравмами (микроповреждениями) и несчастными случаями.

3.3. Задачей положения является создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микроповреждений (микротравм) базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в подразделениях и подготовкой корректирующих мероприятий, направленных на их минимизацию.

4. Обязанности сторон в случае микроповреждения (микротравмы)

4.1. Работодатель в соответствии с требованиями статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации обязан обеспечить безопасные условия труда работникам, принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций на производстве, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию пострадавшим первой доврачебной помощи.

4.2. Работник в соответствии с требованиями статьи 215 Трудового Кодекса Российской Федерации обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья.

4.3. В целях выполнения требований статей 214, 216, 226 раздела X Трудового кодекса Российской Федерации разработано данное положение, которое устанавливает порядок:

- организации расследования, происшедших микроповреждения (микротравм) на производстве;

- своевременного оформления результатов и учета микроповреждений (микротравм) на производстве (при их наличии).

4.4. Целью организации проведения учета и задачами для реализации цели по учету и расследованию микроповреждений (микротравм) в институте является:



- создание на основании полученного объема информации по результатам расследованных микроповреждений (микротравм) базы данных об имеющихся опасностях с оценкой выявленных профессиональных рисков в институте;
- подготовка и проведение мероприятий, направленных на минимизацию микротравм (микроповреждений) в институте в дальнейшем повышение эффективности в проведении системных мероприятий по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

5. Первоочередные действия на месте происшествия

5.1. Работнику необходимо сообщить о полученной микротравме (микроповреждении) руководителю структурного подразделения.

5.2. После получения информации о микротравме (микроповреждении) работника, руководителю структурного подразделения рекомендуется убедиться в том, что пострадавшему оказана необходимая первая помощь и (или) медицинская помощь.

5.3. Руководитель структурного подразделения:

- обеспечивает обязательное сопровождение работника, получившего микротравму, в медицинское учреждение: при падении с высоты, воздействии электрического тока, при отравлении организма и при укусе насекомых;
- принимает в зависимости от обстоятельств микротравмы меры по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию опасных или вредных производственных факторов (вывести других работников с места происшествия; информировать работников и других лиц о возможной опасности; оградить место происшествия; вызвать соответствующие аварийные службы и др.);
- обеспечивает фиксацию места происшествия путем фотографирования, оформления схем;
- информирует специалиста по охране труда, а он в свою очередь ректора института о происшедшем событии, известных обстоятельствах, характере повреждения здоровья работника и принятых мерах по оказанию ему доврачебной помощи (либо отказе работника от оказания ему квалифицированной медицинской помощи).

6. Порядок организации расследования микротравм

6.1. Основанием для регистрации микроповреждений (микротравм) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к руководителю структурного подразделения.

6.2. Руководителю структурного подразделения необходимо информировать любым общедоступным способом специалиста по охране труда о микроповреждении (микротравме) работника. При информировании рекомендуется сообщать:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) пострадавшего работника, должность, структурное подразделение;



- место, дату и время получения работником микротравмы микроповреждения (микротравм);
- характер (описание) микротравмы;
- краткую информацию об обстоятельствах получения работником микроповреждения (микротравмы).

6.3. При получении информации о микроповреждении (микротравмы) работника, руководителю структурного подразделения необходимо рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению, в срок до 3 календарных дней. При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению расследования в указанный срок, рекомендуется продлить срок рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника, но не более чем на 2 календарных дня.

6.4. Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании микроповреждения (микротравмы) привлекает специалиста по охране труда или уполномоченного по охране труда.

6.5. Руководитель структурного подразделения для участия в расследовании может приглашать представителей других подразделений института, которые могут представить соответствующие заключения по факту происшедшего события при выполнении совместных работ, с целью объективного установления причин происшествия и исключения возможных разногласий.

6.6. Руководитель структурного подразделения и лица, участвующие в расследовании микроповреждения (микротравмы), проводят осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, а также свидетелей происшедшего (при наличии).

6.7. Руководитель структурного подразделения по результатам расследования в течение суток оформляет справку о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника в одном экземпляре (Приложение № 1) (справка подписывается всеми участниками расследования и пострадавшим) и представляется специалисту по охране труда. При этом в справке расследования указываются:

- сведения о работнике, получившем микроповреждение (микротравму);
- место получения работником микроповреждения (микротравмы);
- дату и время происшествия;
- действия по оказанию первой помощи;
- описание микротравмы;
- краткие обстоятельства повреждения здоровья;
- основные причины возникновения микроповреждения (микротравмы);
- перечень мероприятий по устранению причин происшедшего.

6.8. По окончании расследования микроповреждения (микротравмы) специалист по охране труда проводит при необходимости внеплановый инструктаж причастным работникам при нарушении требований охраны труда, если эти нарушения создавали реальную угрозу наступления тяжких последствий.



7. Учет и оценка микроповреждений (микротравм) с выработкой мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда

7.1. Учет микроповреждений (микротравм) работников осуществляется посредством сбора и регистрации информации о микроповреждениях (микротравмах).

7.2. В целях учета и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, предупреждения производственного травматизма:

7.2.1. Специалист по охране труда обязан:

- разъяснять руководителям структурных подразделений порядок расследования и оформления микроповреждений (микротравм);

- производить учет произошедших микроповреждений (микротравм) с регистрацией их в журнале учета микроповреждений (микротравм) работников института (Приложение № 2);

- обеспечивать в институте хранение справок о расследовании и журнала регистрации микроповреждений (микротравм) работников института в течение одного года соответственно со дня даты произошедшей микроповреждения (микротравмы) и последней записи в указанном журнале в соответствии с номенклатурой дел структурного подразделения;

- информировать ректора института о произошедших микроповреждениях (микротравмах), создавших реальную угрозу наступления тяжких последствий для работников, а также о выявленных нарушениях и принятых мерах реагирования;

- разрабатывать, при необходимости, мероприятия по предупреждению возможных опасностей и снижению профессиональных рисков, планированию работ по улучшению условий труда.

7.2.2. Руководитель структурного подразделения должен организовать рассмотрение обстоятельств, выявление причин, которые привели к микроповреждениям (микротравмам) работников, фиксацию результатов рассмотрения в справке о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) работника и ее передачу специалисту по охране труда;

7.2.3. Ректору института должен:

- обеспечивать контроль за оформлением и учетом микроповреждений (микротравм);

- обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий труда устранению причин микроповреждений (микротравм).



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕТЕ И РАССЛЕДОВАНИИ
МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)
В АНО ВО СИБУП

Шифр документа
СК. П. 04 – 2021
стр. 7 из 11

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению «Об учете и расследовании
микроразрывов (микротравм) в АНО ВО СИБУП»

Образец справки о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к
возникновению микроразрыва (микротравмы) работника

Справка

о рассмотрении причин и обстоятельств, приведших к возникновению
микроразрыва (микротравмы) работника

Пострадавший работник _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), год рождения, должность,
структурное подразделение, стаж работы по специальности)

Место получения работником микроразрыва (микротравмы): _____

Дата, время получения работником микроразрыва (микротравмы): _____

Действия по оказанию первой помощи: _____

Характер (описание) микротравмы _____

Обстоятельства: _____
(изложение обстоятельств получения работником микроразрыва (микротравмы))

Причины, приведшие к микроразрыву (микротравме): _____

(указать выявленные причины)

Предложения по устранению причин, приведших к микроразрыву
(микротравме): _____

Подпись уполномоченного лица _____
(фамилия, инициалы, должность, дата)

(фамилия, инициалы, должность, дата)

(фамилия, инициалы, должность, дата)



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УЧЕТЕ И РАССЛЕДОВАНИИ
МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)
В АНО ВО СИБУП

Шифр документа
СК. П. 04 – 2021
стр. 8 из 11

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению «Об учете и расследовании
микрорповреждений (микротравм) в АНО ВО СИБУП»

Образец журнала учета микрорповреждений
(микротравм) работников АНО ВО СИБУП

Журнал учета микрорповреждений (микротравм) работников АНО ВО СИБУП

№ п/п	Дата, время микро- травмы	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения / стаж работы	Профессия (структурное подразделение)	Характер полученных повреждений	Выполня- емая работа	Установленная основная причина	Принятые меры. Дата исполнения	Ф.И.О. лица, проводившего расследование, должность
1	2	3	4	5	6	7	8	9



ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработчик
Специалист по охране труда

Т.П. Дубовик

Согласовано
Первый проректор

Е.В. Забуга

Проректор по АХЧ и ОВ

Г.Ф. Субботина

Директор ЮКМЦ

Р.Р. Григорьев

Специалист по УК

О.А. Гопак

Начальник общего отдела

Е.В. Чеботарева



