



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИСПЫТАНИИ ПРИ ПРИЕМЕ
НА РАБОТУ В АНО ВО СИБУП

Шифр документа:

СК П. 05 – 2022

1 из 6

Автономная некоммерческая организация
высшего образования «Сибирский институт
бизнеса, управления и психологии»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор В.Ф. Забуга
2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

«27» 01 2022 г. № 100
г. Красноярск

Об испытании при приеме
на работу в АНО ВО СИБУП

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение «Об испытании при приеме на работу в АНО ВО СИБУП» (далее по тексту – положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Автономной некоммерческой организации высшего образования «Сибирский институт бизнеса, управления и психологии» (далее по тексту – институт, АНО ВО СИБУП) и иными локальными нормативными актами института.

1.2. Положение устанавливает единый порядок прохождения испытательного срока работником при приеме на работу в АНО ВО СИБУП.

1.3. Испытательный срок устанавливается с целью проверки его соответствия поручаемой работе.

1.4. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для ректора, проректоров, главного бухгалтера – шести месяцев.

1.5. Продолжительность испытательного срока указывается в трудовом договоре, а также в приказе о приеме на работу. Конкретный срок испытания устанавливается по соглашению сторон.

1.6. Установленный при приеме на работу срок испытания не может быть увеличен или продлен.

1.7. В испытательный срок не засчитывается период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

1.8. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности (должности научно-педагогических работников);
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающим на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;



- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу (должности декана факультета, заведующего кафедрой);
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

1.9. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

2. Порядок прохождения испытательного срока

2.1. В период испытательного срока на работника распространяются положения действующего трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов института.

2.2. В течение первой недели после приема непосредственный руководитель совместно с вновь принятым работником составляют план работы на время испытательного срока, в том числе срок исполнения указанной в плане работы, конечный результат.

2.3. План работы вновь принятого работника утверждается руководителем структурного подразделения, подписывается работником и хранится в структурном подразделении у непосредственного руководителя.

2.4. В течение испытательного срока работник и его непосредственный руководитель обсуждают соответствие поставленных целей (указанных в плане работ) конкретным достигнутым результатам.

2.5. Не позднее, чем за 3 (три) дня до окончания испытательного срока работника непосредственный руководитель пишет служебную записку о результатах, достигнутых работником в период прохождения испытательного срока, и выносит следующее заключение:

- «прошел испытательный срок»;
- «не прошел испытательный срок» и передает в отдел кадров.

3. Результат испытания при приеме на работу

3.1. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения испытательного срока расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня до момента расторжения трудового договора с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

3.2. При увольнении в связи с неудовлетворительным результатом испытания выходное пособие работнику не выплачивается.

3.3. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке (в суде).



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИСПЫТАНИИ ПРИ ПРИЕМЕ
НА РАБОТУ В АНО ВО СИБУП

Шифр документа:
СК П. 05 – 2022

стр. 3 из 6

3.4. Если в период испытательного срока работник пришел к выводу, что предложенная работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня до момента расторжения трудового договора.

3.5. Если испытательный срок истек, а работник продолжает работать, он считается выдержавшим испытание. Последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИСПЫТАНИИ ПРИ ПРИЕМЕ
НА РАБОТУ В АНО ВО СИБУП

Шифр документа:
СК П. 05 – 2022

стр. 4 из 6

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработчик
Начальник отдела кадров

Ю.Ц. Малакаева

Согласовано
Первый проректор

Е.В. Забуга

Директор ЮКМЦ

Р.Р. Григорьев

Специалист по управлению качеством

О.А. Гопак

Начальник общего отдела

Е.В. Чеботарева

