



Автономная некоммерческая организация  
высшего образования «Сибирский институт  
бизнеса, управления и психологии»

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор  Е.В. Забуга  
« 09/01/2026 г. »



## ПОЛИТИКА АНО ВО СИБУП В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

### 1. Общие положения

1.1. Политика в области охраны труда Автономной некоммерческой организации высшего образования «Сибирский институт бизнеса, управления и психологии» (АНО ВО СИБУП) (далее – Политика) определяет цели и задачи, а также устанавливает основные методы обеспечения государственных нормативных требований охраны труда и организацию управления охраной труда АНО ВО СИБУП (далее – Институт).

1.2. Сотрудники Института обязаны выполнять мероприятия по реализации настоящей Политики. Ответственность за выполнение мероприятий по реализации настоящей Политики в возглавляемых подразделениях возлагается на руководителей структурных подразделений Института.

1.3. При разработке Политики использованы следующие нормативные документы:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;
- приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
- приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Руководство АНО ВО СИБУП рассматривает систему управления охраной труда в качестве необходимого элемента эффективного управления Институтом и принимает обязательства по управлению профессиональными рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников.

1.5. Контроль реализации Политики по охране труда осуществляет лицо, уполномоченное ректором, курирующее вопросы охраны труда.



1.6. Положения настоящей Политики применимы для использования во внутренних нормативных и методических документах Института, а также в договорах (контрактах).

## **2. Основные цели, принципы и задачи Политики в области охраны труда**

2.1. Ключевые принципы Политики, выполнение которых Институт принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов по охране труда и других установленных, в том числе в локальных актах, требований;
- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе выполнения ими трудовой функции;
- предупреждение и предотвращение несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов, систематическое устранение или снижение уровня профессиональных рисков;
- комплексный подход: сочетание правовых, организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических мер;
- гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, в том числе компенсации за вредные и опасные условия труда;
- финансовое обеспечение мероприятий по охране труда;
- доступность информации: информирование работников об условиях труда на их рабочем месте, существующих профессиональных рисках и их уровнях, мерах защиты от воздействия вредных и/или опасных производственных факторов;

### **2.2. Цели Политики:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников Института в процессе трудовой деятельности;
- обеспечение безопасных условий труда, безопасного проведения образовательного процесса, научно-исследовательских и иных видов работ;
- повышение культуры безопасности.

### **2.3. Задачи Политики в области охраны труда:**

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- реализация федеральных и отраслевых программ улучшения условий и охраны труда;
- развитие культуры безопасности.

2.4. Для достижения поставленных целей и реализации ключевых принципов в области охраны труда АНО ВО СИБУП принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечивать соблюдение требований законодательства, внутренних нормативных документов в области охраны труда и техники безопасности, включая международные стандарты и стандарты, принимаемые в Институте;



- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;
- предусматривать выделение необходимых финансовых и материально-технических ресурсов для реализации настоящей Политики;
- осуществлять материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- привлекать работников к участию в управлении охраной труда, к активному участию в соблюдении требований охраны труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда;
- осуществлять оценку профессиональных рисков и управление рисками;
- осуществлять проведение специальной оценки условий труда;
- разрабатывать и реализовывать планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- проводить обязательные предварительные и периодические медосмотры в целях профилактики профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;
- осуществлять систематическое обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда и культуры безопасности;
- проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- осуществлять контроль за соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях Института;
- требовать от поставщиков и подрядчиков, осуществляющих деятельность на объектах Института, соблюдение норм и правил в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, передовой опыт работы других организаций по улучшению условий труда и повышению культуры безопасности.



### 3. Заключительные положения

3.1. Настоящая Политика охраны труда, изменения и дополнения к ней утверждаются ректором или иным уполномоченным в установленном порядке лицом.

3.2. Подлинник настоящей Политики хранится в Общем отделе согласно утвержденной номенклатуре дел.

3.3. Контроль за размещением на официальном сайте Института в сети Интернет актуальной версии настоящей Политики осуществляет специалист по охране труда.

3.4. Порядок периодической проверки документа / внесения в документ изменений / прекращения его действия определен Регламентом управления внутренними нормативными документами (в действующей редакции).

3.5. Настоящая Политика подлежит обязательной рассылке руководителям структурных подразделений.

Специалист по охране труда

Ю.В. Дубовик