



В.Ф. Забуга
2023 г.

План мероприятий АНО ВО СИБУП по совершенствованию кластера образовательных программ по специальности: «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (38.02.01) с учетом рекомендаций внешней экспертной комиссии Национального центра профессионально-общественной аккредитации

№ п/п	Рекомендации ВЭК	Мероприятия по выполнению рекомендаций	Сроки исполнения	Ответственный за исполнение
Стандарт 1. Политика (цели, стратегия развития) и процедуры гарантии качества образовательных программ				
1.	1. Разработать матрицу угроз и возможностей для позиционирования СИБУП на образовательном рынке Красноярского края. Определить точки роста и пересмотреть Стратегию развития института (выбрать модель развития, определиться с подходом к гарантии качества в области или стандартизации процессов, или проектной деятельности и студентоцентрированного обучения, или в части предпринимательского уклона и построения бизнес-климата для развития бизнес-хозяйств или других не менее передовых подходов). Пересмотреть и определить целевую аудиторию обучающихся и миссию подготовки СИБУП в регионе с целью сохранения контингента.	1. Разработка проекта стратегии развития института по стратегическим приоритетам деятельности с учетом рекомендаций. 2. Вынести проект на обсуждение коллегиальных органов (НМС, УС, попечительский совет) с целью обсуждения и корректировки. 3. Интеграция долгосрочной стратегии (концепции) развития института в программу развития института на период с 2026 года по 2032 год.	2023-2024 уч. год. 2024 г. 2025 г.	Первый проректор
Стандарт 2. Образовательные программы				

2.	<p>1. Пересмотреть учебные планы в части практической подготовки обучающихся в сторону их увеличения.</p> <p>2. Рекомендуется перевести производственные практики по ПМ 01 и ПМ 02 полностью или частично на учебные практики с целью увеличения доли часов реальной практической подготовки студентов позволяющей получить профессиональные навыки в программе 1С.</p> <p>3. Рекомендуется регулярно проводить форсайт-сессии с работодателями на предмет современных требований производства к выпускникам колледжа (института). Рассмотреть вопрос о создании Совета работодателей.</p>	<p>1. Учебные планы скорректированы в сторону увеличения часов, отводимых на практическую подготовку обучающихся (утверждены на Ученом совете 31.05.2023). Подготовка студентов по учебным планам для обучающихся с нормативным сроком 2г. 10 мес. и 1г. 10 месяцев началась с 2023/2024 учебного года.</p> <p>1. Доля часов, отведенных на производственную практику в ПМ 01, ПМ 02 и ПМ 04 в количестве 36 часов в каждом модуле переведены на Учебную практику в соответствующих модулях ПМ 01, ПМ 02 и ПМ 03. Учебные планы скорректированы в сторону увеличения часов, отводимых на практическую подготовку обучающихся (утверждены на Ученом совете 31.05.2023). Подготовка студентов по учебным планам для обучающихся с нормативным сроком 2г. 10 мес. и 1г. 10 месяцев началась с 2023/2024 учебного года.</p> <p>1. Провести мониторинг договоров о сотрудничестве и о практической подготовке с предприятиями и организациями г. Красноярск.</p> <p>2. Проанализировать процесс трудоустройства выпускников на предприятия и организации, с которыми заключены данные договоры за период реализации образовательных программ.</p> <p>3. Выявить наиболее активные по предоставлению мест к трудоустройству предприятия и организации для</p>	<p>Май 2023 г. выполнено</p> <p>Май 2023 г. выполнено</p> <p>Сентябрь-ноябрь 2023 г.</p> <p>Ноябрь-декабрь 2023 г.</p>	<p>Директор колледжа</p> <p>Заведующая учебной части колледжа</p> <p>Руководители практики</p> <p>Директор колледжа</p> <p>Заведующая учебной части колледжа</p> <p>Руководители практики</p> <p>Директор колледжа</p> <p>Заведующие выпускающими кафедрами</p> <p>Руководитель центра карьеры</p>
----	--	---	--	--

		<p>расширения спектра организаций – потенциальных работодателей. Заключить договоры о сотрудничестве.</p> <p>4. Сделать рассылку вопросов работодателям для обсуждения современных требований производства к выпускникам колледжа.</p> <p>5. Пригласить к участию в работе Круглого стола (форсайт-сессии) представителей организаций и предприятий для обсуждения интересующих вопросов.</p> <p>6. Проводить на регулярной основе на базе института круглые столы (форсайт-сессии) для обсуждения уровня современных требований производства к выпускникам образовательных программ колледжа.</p>	<p>Февраль 2024 г.</p> <p>Март 2024 г.</p> <p>Регулярно ежегодно</p>	
Стандарт 3. Студентоцентрированное обучение и процедуры оценивания				
3.	<p>1. Активнее участвовать обучающимся и ППС в программах академической мобильности с другими университетами и предприятиями, в различных федеральных и международных конкурсах и олимпиадах для обмена опытом за границами Красноярского края, который позволяет развивать и повышать профессионально-личностный потенциал студентов и преподавателей.</p>	<p>1. Проводить встречи с обучающимися и преподавателями колледжа для информирования о возможностях участия и требованиях к участникам академической мобильности.</p> <p>2. Использовать возможность для участия студентов колледжа в олимпиадах и конкурсах зарубежных вузов-партнеров, имеющих в своих структурах подразделения СПО:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Международная академия Управления, Права, Финансов и Бизнеса», г. Бишкек; – «Институт предпринимательской деятельности», г. Минск; – «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», г. Гомель. <p>2. Создать страницу на вебсайте института</p>	<p>Один раз в семестр</p> <p>С 2023/2024 уч. года</p> <p>2023/2024 уч.</p>	<p>Проректор по инновациям, научной и воспитательной работе</p> <p>Зам директора колледжа по УМР</p> <p>Преподаватели профессиональных модулей</p> <p>Проректор по</p>

	<p>2. Рекомендуется при подготовке студентов развивать надпрофессиональные компетенции, реализующие развитие у обучающихся управленческих, деловых, надпрофессиональных компетенций (soft skills).</p> <p>3. Рекомендуется создать свой центр проведения Демонстрационного экзамена, который позволит готовить высококвалифицированных специалистов и реализовывать обучение по программам рабочих профессий, программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки по профильным направлениям.</p>	<p>и поддерживать ее в актуальном состоянии для развития академической мобильности.</p> <p>3. Использовать возможности социальных сетей для информирования о международных программах.</p> <p>1. В учебные планы специальности были включены дисциплины для развития надпрофессиональных компетенций: – коммуникативных – (ОГСЭ 06, Русский язык и культура речи) и МДК 03.02 Договорное право); – с 2023/2024 учебного года в части организационных, управленческих – (ОПЦ 03 Менеджмент (включен раздел Тайм-менеджмент).</p> <p>2. Ввести в учебный план дисциплину ОПЦ «Бизнес-планирование» для развития управленческих, деловых надпрофессиональных компетенций.</p> <p>1. Произвести оценки технического состояния компьютерного класса А-201 и наличия дополнительного оснащения для создания центра.</p> <p>2. Провести анализ потенциала преподавательского состава по взаимозаменяемости при возможной работе центра.</p> <p>3. Внести (при необходимости) изменения в программу развития АНО ВО СИБУП на период с 2019 года по 2025 год в разделы: 2.4. «Развитие материально-технической базы и информационных технологий института» и 3.2. «Финансовое</p>	<p>год</p> <p>Регулярно</p> <p>Май 2023 г. выполнено</p> <p>2024/2025 уч. год</p> <p>2023/2024 уч. год</p> <p>2023/2024 уч. год</p> <p>2024 г.</p>	<p>инновациям, научной и воспитательной работе</p> <p>Директор колледжа Заведующая учебной части колледжа Преподаватели дисциплин</p> <p>Директор колледжа Заведующая учебной части колледжа</p> <p>Начальник ИТО</p> <p>Директор колледжа</p> <p>Первый проректор Главный бухгалтер</p>
--	---	--	---	--

		обеспечение реализуемой Программы». 4. Разработка долгосрочной стратегии работы центра в рамках запуска программ дополнительного образования и включение её в программу развития института на период с 2026 года по 2032 год.	2025 г.	Первый проректор Директор колледжа
Стандарт 4. Прием, поддержка академических достижений и выпуск обучающихся				
4.	1. Рекомендуется разработать механизмы вовлечения и систему мотивации студентов программ СПО для участия в программах мобильности, в том числе расширить географию академической мобильности обучающихся СПО. 2. Рекомендуется рассмотреть, в будущей перспективе, набор групп на программы СПО лиц ОВЗ, обеспечив, таким образом, свою целевую аудиторию и стабильный набор на программы среднего	1. Проводить встречи с обучающимися и преподавателями для информирования о возможностях участия и требованиях к участникам академической мобильности. 2. С целью поощрения студентов, внести изменения в положение «О предоставлении скидки по оплате обучения по договорам об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и иных формах поддержки в АНО ВО СИБУП», в п.3. 3. С целью поощрения студентов: – обсудить с представителями от работодателей возможность учреждения именной стипендии; – разработать локальный нормативный акт об именной стипендии (при положительном решении); – довести информацию об учреждении именной стипендии до студентов. 1. Провести исследование целесообразности и потенциальной возможности набора групп лиц с ОВЗ для получения образовательных услуг по	Один раз в семестр 2023-2024 учебный год 2023/2024 уч. год с 2024/2025 уч. года 2023/2024 уч. год	Проректор по инновациям, научной и воспитательной работе Директор колледжа Руководитель центра карьеры Директор колледжа Первый проректор

	<p>профессионального образования. В целях реализации данного проекта необходимо провести организационные мероприятия с обществом инвалидов Красноярского края и муниципальных образований при содействии Союза Центрально-Сибирской торгово-промышленной палаты и государственных (муниципальных) органов социальной защиты.</p>	<p>образовательной программе. 2. Рассмотреть возможность обучения лиц с ОВЗ на программах дополнительного образования на базе АНО ВО СИБУП. 3. Вынести результаты на обсуждение коллегиальных органов института (НМС, УС) с целью поддержки предлагаемых решений и/или внесения предложений по их доработке.</p>		
Стандарт 5. Преподавательский состав				
5.	<p>1. Разработать в качестве системы финансовой мотивации балльно-рейтинговую систему для повышения качества научного и педагогического труда преподавательского состава.</p> <p>2. Рекомендуется пройти обучение преподавателям колледжа для участия в организации проведения и оценивания на площадках проведения чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» в Институте развития профессионального образования.</p>	<p>1. Разработать анкету для опроса преподавателей. 2. Провести анкетирование преподавателей на предмет мотивации трудовой деятельности. 3. Изучить опыт коллег в других образовательных организациях по данному вопросу. 4. Разработать рейтинговую систему мотивации профессорско-преподавательского состава и вынести результаты на обсуждение коллегиальных органов института (НМС, кадровую комиссию) с целью поддержки предлагаемых решений и/или внесения предложений по их доработке. 5. Внедрить рейтинговую систему трудовой деятельности преподавателей.</p> <p>1. Провести исследование целесообразности и возможности обучения преподавателями колледжа для участия в организации проведения и оценивания на площадках проведения чемпионата по профессиональному</p>	<p>2023/2024 учебный год</p> <p>с 2024/2025 уч. года</p> <p>2023/2024 уч. год</p>	<p>Кадровая комиссия Начальник отдела кадров Руководитель центра карьеры Директор психологического центра «СФЕРА» Деканы факультетов Директор колледжа</p> <p>Начальник отдела кадров Директор колледжа</p>

		мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» в Институте развития профессионального образования.		
Стандарт 6. Образовательные ресурсы				
6.	1. Рекомендуется рассмотреть сотрудничество с Региональным центром развития движения «Абилимпикс» по Красноярскому краю, в котором есть возможность пройти преподавателям обучение по программе повышения квалификации "Подготовка региональных экспертов конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» и в последствии стать площадкой для проведения Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (информацию можно получить в Ресурсно-методический центр системы социальной защиты населения»).	1. Провести исследование целесообразности и возможности обучения преподавателей колледжа по программе «Подготовка региональных экспертов конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» и создания площадки для проведения Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ для участия в организации проведения и оценивания на площадках проведения чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ	2023/2024 уч. год	Первый проректор Директор колледжа Директор психологического центра «СФЕРА»
Стандарт 7. Сбор, анализ и использование информации для управления образовательными программами и информирование общественности				
7.	1. Целесообразно уделить внимание развитию англоязычной версии сайта, особенно страницы экономического факультета с точки зрения содержательного наполнения, увеличить его работоспособность.	1. Провести исследование целесообразности локализации сайта института (создание копии сайта на английском или другом иностранном языке), с целью продвижения на международный рынок образовательных услуг. 2. Вынести результаты на обсуждение коллегиальных органов института (НМС, УС) с целью поддержки предлагаемых изменений и/или внесения предложений по их доработке. 3. Разработать техническое задание на локализацию сайта института (при необходимости). 4. Заключить договора на реализацию	2023/2024 уч. год 2024 г. 2025 г. 2025-2026 гг.	Первый проректор Декан экономического факультета Декан экономического факультета Начальник ИТО Первый проректор

		технического задания (при необходимости). Контроль качества выполнения технического задания.		
8.	Организовать работу с иностранными профессиональными и иными организациями в рамках Евразийского экономического союза и БРИКС+.	1. Собрать предложения с подразделений на членство в организациях. 2. Вынести вопрос на обсуждение коллегиальных органов (УС) с целью отбора наиболее перспективных профессиональных структур. 3. Согласовать с организациями условия сотрудничества. Заключить договора о сотрудничестве.	2023/2024 уч. год до июля 2024 г. до декабря 2024 г.	Первый проректор

Директор колледжа



Э.В. Кармацкая